採用活動等におけるハラスメント防止基本方針

1　はじめに

株式会社フェイスネットワークと株式会社岩本組及び株式会社Madreを含む株式会社フェイスネットワークの子会社（以下「当社グループ」といいます。）は、すべての求職者、応募者、インターンシップ参加者、実習生、OB・OG訪問者、内定者その他当社グループの採用活動又は職業選択に関する活動に関わる方々（以下「求職者等」といいます。）が、安心して当社グループとの接点を持ち、自らの能力と適性に基づき職業選択を行うことができる環境を確保することを重視しています。

当社グループは、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他の不適切な言動を許容しません。役員及び従業員一人ひとりが、求職者等の人格、尊厳、プライバシー及び多様性を尊重し、採用活動等において優越的な立場や情報格差を不当に利用することのないよう、組織として必要な体制を整備します。

また、当社グループは、求職者等からの相談又は申告に対して、相談者の意向及び心身の状況に配慮しながら、迅速かつ適切に対応します。相談又は申告を行ったこと、事実確認に協力したこと等を理由として、求職者等又は当社グループの役員・従業員に不利益な取扱いを行いません。

2　本方針の対象となる活動

本方針は、当社グループが行う採用活動その他求職者等の職業選択に資する活動に適用します。これには、例えば、次の活動を含みます。

⑴　採用面接、面談、会社説明会、採用イベント
⑵　インターンシップ、職場見学、職場体験
⑶　OB・OG訪問、社員訪問、カジュアル面談
⑷　教育実習、研修受入れその他の実習
⑸　内定者向け説明会、懇親会、研修その他入社前の接点
⑹　電話、電子メール、SNS、チャット、オンライン会議その他オンライン又は電子的手段を用いたやり取り
⑺　その他、当社グループの採用活動又は職業選択に関連する活動

3　禁止するハラスメント等

当社グループは、採用活動等において、次の行為を禁止します。以下は例示であり、これらに限られるものではありません。

⑴　求職者等に対するセクシュアルハラスメント
　①　性的な冗談、からかい、発言又は質問
　②　性的経験、交際状況、結婚、妊娠、出産等に関する不適切な質問又は発言
　③　容姿、身体、服装等に関する性的又は不快な言動

④　不必要な身体接触
⑤　性的関係又は私的交際を求める言動
⑥　採用選考、評価、内定又は入社後の処遇への影響を示唆した私的な誘い
⑦　執拗な飲食、飲酒、面談、連絡又は私的な接触の要求
⑧　性的な内容を含む画像、動画、資料、投稿、メッセージ等の表示、送付又は共有
⑨　SNS、電子メール、チャット等による性的又は不適切な連絡
⑩ 性的指向又はジェンダーアイデンティティに関する侮辱的な言動、本人の了解を得ない暴露、開示の強要又は禁止
⑪ その他、求職者等の意に反する性的な言動により、求職活動等を阻害する行為

⑵　求職活動等におけるパワーハラスメントに類する行為
①　採用担当者、面接官、役員、従業員等の立場を利用した威圧的又は高圧的な言動
②　人格を否定する発言、侮辱、暴言、過度な叱責
③　業務上又は採用活動上必要性のない要求
④　長時間の拘束、過度な課題又は対応の強要
⑤　求職者等の属性、経歴、信条、家族関係等に関する不適切な詮索又は発言
⑥　その他、求職者等の職業選択又は求職活動を不当に萎縮させる言動

⑶　妊娠、出産、育児、介護等に関するハラスメントに類する行為
①　妊娠、出産、育児、介護等の予定又は希望に関する不適切な質問
②　妊娠、出産、育児、介護等を理由として採用上不利益に取り扱うことを示唆する言動
③　性別役割分担意識に基づく不適切な発言
④　その他、求職者等の職業選択又は求職活動を不当に阻害する言動

⑷　第三者による不適切な言動

当社グループが実施又は関与する採用活動等に関連して、求職者等が第三者から不適切な言動を受けた旨の相談をした場合、当社グループは、事案の内容、当該第三者との関係、当社グループの関与の程度及び対応可能性を踏まえ、必要な範囲で適切な対応を行うよう努めます。

4　採用活動等における基本ルール

当社グループは、採用活動等におけるハラスメントを防止するため、次のルールを定めます。

⑴　求職者等との面談、面接、懇親会、OB・OG訪問その他の接点は、原則として会社が指定又は承認した方法、時間及び場所で行います。

⑵　求職者等と個別に連絡を行う場合は、会社が認めた連絡手段を用い、私的な連絡先の利用は必要最小限にとどめます。

⑶　採用活動等に関係のない私的な誘い、飲食、飲酒、交際、金銭の授受その他不適切な接触を行いません。

⑷　面談等は、必要に応じて複数名で対応するなど、透明性と安全性を確保する方法で

実施します。

⑸　オンラインでのやり取りにおいても、対面の場合と同様に、求職者等の人格、尊厳及びプライバシーを尊重します。

⑹　求職者等の個人情報及び機微な情報は、採用活動等に必要な範囲でのみ取り扱い、正当な理由なく第三者に開示しません。

5　相談・申告について

当社グループは、採用活動等におけるハラスメント又はそのおそれに関する相談・申告を受け付けるため、相談窓口を設置しています。相談・申告は、ハラスメントが現実に発生した場合に限らず、発生のおそれがある場合、該当するか判断に迷う場合、又は不快・不安を感じた場合にも行うことができます。

当社グループは、相談・申告を受けた場合、相談者の意向及び心身の状況に配慮しつつ、必要な範囲で迅速かつ正確に事実関係を確認し、事案の内容に応じて、被害を受けた方への配慮、行為者への指導、担当変更、懲戒処分その他必要な措置及び再発防止措置を講じます。

当社グループは、相談・申告を行った方及び関係者のプライバシーを保護し、相談・申告を行ったこと又は事実確認に協力したことを理由として、求職者等又は当社グループの役員・従業員に対し、正当な理由なく不利益な取扱いを行いません。

＜相談・申告窓口＞

フェイスネットワークグループ 採用活動等ハラスメント相談窓口

専用メールアドレス：saiyou-soudan ☆ faithnetwork.jp

（送信の際は☆を＠に置き換えてください。採用担当者には届きません。）

6　本方針及び相談窓口の周知

当社グループは、本方針及び相談窓口について、採用サイト、採用案内、会社説明会資料、インターンシップ・実習受入時の案内、社員訪問・カジュアル面談に関する案内その他適切な方法により、求職者等及び役員・従業員に周知します。

7　法令遵守、内部統制及びリスク管理

当社グループは、採用活動等におけるハラスメントの防止及び対応を、法令遵守、人権尊重、内部統制及びリスク管理上の重要事項として位置付けます。

当社グループは、採用活動等における不適切な言動が、求職者等の権利利益を害するだけでなく、当社グループの社会的信用、採用活動の公正性、従業員の職場環境及び事業運営に重大な影響を及ぼし得ることを認識し、継続的な改善に取り組みます。

制定日　2026年９月15日